

Utilizzo dell'intelligenza artificiale nell'ambito della redazione della relazione di riflessione

Gli strumenti basati sull'intelligenza artificiale possono fungere da supporto e fonte di ispirazione nella stesura dei contenuti del lavoro.

A tal proposito, è necessario prestare particolare attenzione ai seguenti punti:

- A causa del loro funzionamento, gli strumenti basati sull'intelligenza artificiale non riproducono correttamente teorie, metodi, modelli ecc. e le relative fonti. È quindi necessario verificare i contenuti nella fonte originale e fare riferimento alla fonte originale.
- Quando si inseriscono dati in strumenti basati sull'IA – in particolare se questi utilizzano i contenuti a fini di addestramento – occorre rispettare le disposizioni legali in materia di protezione dei dati e diritto d'autore indicate nella sezione «Protezione dei dati».

Ormai è prassi comune utilizzare strumenti basati sull'intelligenza artificiale per la revisione stilistica e grammaticale, a integrazione della propria revisione o di quella di altre persone.

In questo caso è importante verificare attentamente i suggerimenti di correzione, poiché:

- gli strumenti basati sull'IA non interpretano necessariamente in modo corretto lo stile e/o il contesto e possono quindi fornire correzioni errate
- gli strumenti basati sull'IA incontrano dei limiti quando si tratta di linguaggio tecnico o contenuti complessi

Gli strumenti di IA comunemente disponibili e di libero accesso salvano i dati inseriti e li utilizzano a fini di addestramento. Pertanto, per motivi legati alla protezione dei dati, al diritto d'autore o al diritto penale, non è consentito inserire i seguenti contenuti in alcun strumento che salvi e utilizzi le informazioni inserite per il proprio sviluppo¹:

- Dati personali riservati, quali nomi, indirizzi, date di nascita o altre informazioni che consentono di identificare una persona. Tra questi rientrano, tra l'altro, anche dati sensibili relativi all'origine etnica, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose, alla salute, nonché all'orientamento sessuale, ecc.
- Dati contrattuali e segreti aziendali quali documenti interni, contratti e verbali

¹ <https://www.kfmv.ch/angebot/merkblaetter/kuenstliche-intelligenz-im-berufsalltag>

Berufsprüfung für Arbeitsagogen/ Arbeitsagoge PT 1: Kompetenzen reflektieren	Leitfaden	Seite 2 von 2
--	-----------	---------------

- Opere e marchi di terzi (il materiale protetto da diritto d'autore non può essere riutilizzato senza il consenso dell'autore (diritto d'autore))
Contenuti discriminatori o denigratori.