



## Le leadership, une compétence pour un monde du travail moderne

Qu'il s'agisse de hiérarchies plus plates ou de formes modernes d'organisation, de l'absence de cadres, de postes vacants ou de burn-out – le leadership (la conduite) croise notre route tous les jours, que nous le voulions ou non. Mais les bases de la conduite aident aussi dans les relations quotidiennes dans l'environnement personnel de travail, car les domaines tels que la connaissance de soi et l'autogestion, la communication, la gestion des conflits ou la consolidation d'équipes ne concernent pas que les cadres.

C'est précisément pour cette raison que, depuis 2023, les « maîtres des chiffres » se penchent aussi sur la question du leadership – aussi bien les spécialistes que les expertes et experts.

Les spécialistes suivent un module en ligne moderne en autodidactes. Ce module peut être suivi quels que soient le lieu et l'heure, avant les examens en tant que tels.

Les expertes et experts participent à un atelier de trois jours. Outre le développement des connaissances, l'accent est mis sur le réseautage entre les futur(e)s diplômé(e)s.

Même si vous n'avez encore jamais envisagé d'accepter une tâche de conduite, vous ferez partie des candidat(e)s possibles à un poste de direction au plus tard lors de l'obtention de votre brevet ou diplôme.

La Commission spécialisée Conduite est convaincue que le domaine du leadership permettra d'enseigner aux « maîtres des chiffres » une compétence essentielle pour leur parcours professionnel.

*Joël Mattle, responsable de la Commission spécialisée Conduite*

## Un diplôme attractif produit un changement

C'est justement ce que montre l'exemple de René Richner. Il a passé l'examen d'expert en 2022 – à l'époque, le leadership n'était pas abordé dans la formation. Dans une courte interview, il donne un aperçu de son quotidien et montre pourquoi le thème de la conduite est également important pour les maîtres des chiffres.

### **Qu'est-ce qui a changé, sur le plan professionnel, après l'obtention de ton diplôme ?**

J'ai obtenu mon diplôme au moment même où mon ancien chef et CFO quittait l'entreprise. J'ai alors pu reprendre la direction par intérim du service Finances pendant presque un an, période durant laquelle j'ai également siégé à la direction. Depuis le printemps de cette année, je suis chef de service adjoint de la Production et chef de projet responsable de la mise en place d'un controlling de production efficace. Grâce à mon expérience financière, mes apports à ce service sont totalement nouveaux.

### **Quelles ont été les répercussions de ton diplôme en matière de conduite ?**

La fonction intérimaire m'a permis d'assumer la responsabilité générale du service financier. Elle a été un défi pour moi en matière de conduite latérale. C'est-à-dire qu'il fallait diriger les collègues du même échelon du domaine

spécialisé Finances selon les directives communes du conseil d'administration.

Avant de prendre mes nouvelles fonctions, je dirigeais directement l'équipe CG. Mais depuis, la tâche de conduite a fortement évolué vers une conduite de cadres subordonnés. Cela signifie que les membres de l'équipe dirigent de nouveau eux-mêmes leurs équipes. Cela a transformé les problèmes, mais aussi les exigences des collègues – ainsi, par exemple, les conflits liés à la répartition des budgets ont pu se retrouver soudainement sur le devant de la scène.

### **Quelle expérience de la conduite as-tu apportée à ce poste ?**

Avant la formation d'expert en finance et controlling, j'avais suivi d'autres formations initiales et continues qui abordaient la direction d'entreprise et la gestion de personnel.

Auparavant, mes fonctions étaient celles de controller et responsable d'équipe CG. Grâce à elles, j'avais déjà pu accumuler des expériences dans la conduite spécialisée, de projet ou personnelle.

Mon service militaire également m'a été d'une grande utilité en matière de conduite lors de formations continues et surtout dans la gestion de personnel.

